

Prioriteiten en kaders jaarplannen Dignis V&V 2017

DOELSTELLING

Zorggroep Dignis, prioriteiten Jaarplan

Overkoepelend en richtinggevend geeft de directie van Dignis de locaties en team de hieronder volgende kaders mee voor de jaarplannen. De directie heeft prioriteiten bepaald; deze dienen in elk jaarplan expliciet en geprioriteerd terug te komen en gaan boven andere doelen en activiteiten.

1. Bedrijfsvoering

- *Personele inzet conform de norm uit de begroting en in lijn met de gerealiseerde productie*
 - *Productiviteit op orde conform de norm uit de begroting*
 - *Ziekteverzuim maximaal 5 %*
 - *Verlofsaldo daalt naar maximaal 40 uur per fte*
 - *Sturen op gegevens uit zorgcontrol*
-

2. Kwaliteit van zorg

- *Smile zelfaudits conform planning uitvoeren en cyclisch sturen op verbeterplannen*
 - *Deskundigheidsbevordering en professionalisering bevorderen door uitvoering van verplichte scholingen, e-learning modules, klinische lessen*
 - *Belevingsgericht & clientgericht werken als uitgangspunt voor het handelen.*
-

3. Dignisbrede projecten (intramuraal en revalidatie)

Al deze projecten zijn uitgewerkt in een specifiek plan van aanpak op locatie

- *Familieparticipatie*
Minimaal 1 spiegelbijeenkomst met familie per locaties, inclusief verslag.
E-learning modules motiverende gespreksvoering, gesprekstechniek, belevingsgericht werken, omdenken worden breed gevolgd door teamleiders, EVV en zorgmedewerkers (norm: 70% doet 1 module)
- *Bewegen*
Minimaal 1 bijeenkomst "Dignis beweegt" per locatie
In de zorgleefplannen van alle cliënten staan afspraken over bewegen. Middels een quickscan wordt dit aantoonbaar gemaakt.
In MDO aandacht voor bewegen
- *Onbegrepen gedrag en medicatie*
Toepassing van beschikbaar instrumentarium
Zichtbaar maken van signaleringen, behandeling en omgangsadviezen in zorgleefplan
Conform planning trainingen APNH uitvoeren.
- *Een mooie dag*
Uitvoering van (meerjaren)werkplan en begroting
Afspraken maken met CR over participatie en adviesrecht. Adviezen van CR zijn terug te vinden in de uitvoering.

4. Extramuraal:

- Invoeren Classificatiesysteem NNN
 - Specifieke scholing voor extramuraal en dagbesteding
 - Pilot medicatie app
 - Pilot mobiel werken
 - Plan van aanpak alarmopvolging.
 - Visie en PvA diverse vormen van dagbesteding
-